



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

**CCT n° 142082/CO/110
du 29/08/2017**

Correction du texte français :

- L'article 2, septième alinéa doit être corrigé comme suit : « A partir du 1er octobre **2017**, les salaires barémiques sont fixés comme suit : ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7.1. doit être corrigé comme suit : « Onder jobstudenten worden **in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst** begrepen de in artikel 17bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde personen. ».

Correction du texte français :

- L'article 7.2., premier alinéa doit être corrigé comme suit : « Les étudiants ont droit à une partie du salaire **horaire minimum** ~~minimale~~ applicable ~~par~~ **pour** la catégorie salariale 1 selon les pourcentages fixés dans le tableau ci-dessous : ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

**CAO nr. 142082/CO/110
van 29/08/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, de zevende alinea moet als volgt verbeterd worden : « A partir du 1er octobre **2017**, les salaires barémiques sont fixés comme suit : ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7.1. moet als volgt verbeterd worden : « Onder jobstudenten worden **in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst** begrepen de in artikel 17bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde personen. ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7.2., de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « Les étudiants ont droit à une partie du salaire **horaire minimum** ~~minimale~~ applicable ~~par~~ **pour** la catégorie salariale 1 selon les pourcentages fixés dans le tableau ci-dessous : ».

Beslissing van

10 -01- 2018

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

C.A.O. VAN 29 AUGUSTUS 2017

C.A.O. van 19 juni 2007 (K.B. 29.06.2008 - B.S. 04.09.2008)

C.A.O. van 16 juli 2009 (K.B. 28.04.2010 – B.S. 29.07.2010)

C.A.O. van 25 september 2009 (registratienummer 96376)

C.A.O. van 23 juni 2011 (registratienummer 105778)

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen en beoogt de invoering van een analytisch systeem van functieclassificatie.

Hoofdstuk II – Barmalonen

Artikel 2

De 49 referentiefuncties zoals bepaald in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende classificatie van de functies - lonen en arbeidsvoorwaarden zijn ingedeeld in 8 loongroepen. De barmieke lonen zijn sinds 1 januari 2017 vastgesteld als volgt:

Ondernemingen “minder dan 50 werknemers” behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 juli 1983 – arbeidsstelsel van 38 u per week.

Loongroep 1: 10,6989 EUR

Loongroep 2: 10,9707 EUR

Loongroep 3: 11,2423 EUR

Loongroep 4: 11,5154 EUR

Loongroep 5: 11,7861 EUR

Loongroep 6: 12,6371 EUR

Loongroep 7: 12,9347 EUR

Loongroep 8: 14,1984 EUR

Ondernemingen “meer dan 50 werknemers” en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37,5 uur per week.

Loongroep 1: 10,8472 EUR
Loongroep 2: 11,1196 EUR
Loongroep 3: 11,3920 EUR
Loongroep 4: 11,6641 EUR
Loongroep 5: 11,9364 EUR
Loongroep 6: 12,8006 EUR
Loongroep 7: 13,1003 EUR
Loongroep 8: 14,3803 EUR

Vanaf 1 oktober 2017 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 1,1 %.

De baremalonen zijn vanaf 1 oktober 2017 vastgesteld als volgt:

Ondernemingen “minder dan 50 werknemers” behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij het Koninklijk Besluit van 1 juli 1983 – arbeidsstelsel van 38 u per week

Loongroep 1: 10,8166 EUR
Loongroep 2: 11,0914 EUR
Loongroep 3: 11,3660 EUR
Loongroep 4: 11,6421 EUR
Loongroep 5: 11,9157 EUR
Loongroep 6: 12,7761 EUR
Loongroep 7: 13,0770 EUR
Loongroep 8: 14,3546 EUR

Ondernemingen “meer dan 50 werknemers” en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37,5 uur per week.

Loongroep 1: 10,9665 EUR
Loongroep 2: 11,2419 EUR
Loongroep 3: 11,5173 EUR
Loongroep 4: 11,7924 EUR
Loongroep 5: 12,0677 EUR
Loongroep 6: 12,9414 EUR
Loongroep 7: 13,2444 EUR
Loongroep 8: 14,5385 EUR

Artikel 3

De baremalonen, vastgesteld bij artikel 2, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2007 m.b.t. de koppeling van de lonen aan het indexcijfer.

Hoofdstuk III

Artikel 4 – Stuklonen

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde categorie met 10% overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werknemer/werkneemster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 5

5.1. Ploegwerk - wisselende ploegen

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 2, van de werknemers/werkneemsters die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10%.

Voor werknemers/werkneemsters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg, wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%, het loon voor de overige arbeidsuren met 10%.

Met “dagploeg” wordt bedoeld: de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste om 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met “nachtploeg” wordt bedoeld: de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

5.2. Ploegwerk - vaste ploegen

Voor werknemers/werkneemsters die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10% en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%.

5.3. Specifieke arbeidstijden

Voor werknemers/werkneemsters tewerkgesteld in specifieke arbeidstijden, anders dan vermeld in 5.1. en 5.2. moet het uurloon, voor de uren gepresteerd tussen 20.00 uur en 06.00 uur, minstens 10 % hoger liggen dan het loon.

Artikel 6 - Autovoerders - Bestellers

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het loon voor hun functie.

Artikel 6bis - Kostenvergoeding voor chauffeurs

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald tot beloop van 4,9579 EUR per effectief gewerkte dag. De overgang van 4,4620 EUR naar 4,9579 EUR is van toepassing vanaf 01.06.2001.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardige vergoeding voor baankosten toekennen, welke haar benaming ook weze.

Artikel 6ter - Oprichting werkgroep transport

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking zal hebben op de mobiliteitsproblemen van de werknemers/werkneemsters en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden.

Artikel 7 Jobstudenten

7.1. Definitie

in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst
Onder jobstudenten worden begrepen de in artikel 17 bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde personen.

7.2. Barema's

De jobstudenten hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van loongroep 1 volgens de percentages van de navolgende tabel.

0 tot 149 uren ervaring in de sector : 80 %;
150 tot 299 uren ervaring in de sector : 90 %;
Vanaf 300 uren ervaring in de sector : 100 %

Artikel 8

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze CAO overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveaus te respecteren.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 29 augustus 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden. (105778/CO/110)

Zij kan door één der ondertekende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

C.C.T. DU 29 AOUT 2017

C.C.T. du 19.06.2007 (A.R. 29.06.2008 – M.B. 04.09.2008)

C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 28.04.2010 – M.B. 29.07.2010)

C.C.T. du 25.09.2009 (n° d'enregistrement 96376)

C.C.T. du 23.06.2011 (n° d'enregistrement 105778)

Chapitre I – Champ d'application

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises relevant de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile et aux travailleurs qu'elles emploient, et porte sur l'introduction d'un système analytique de classification de fonctions.

Chapitre II – Barèmes salariaux

Article 2

Les 49 fonctions de référence telles que définies au Chapitre II de la Convention Collective de Travail du 25 septembre 2009 concernant la classification des fonctions – salaires et conditions de travail sont réparties en 8 catégories salariales. Les salaires barémiques ont été fixés comme suit dès le 1^{er} janvier 2017.

Les entreprises de « moins de 50 travailleur », à l'exception des entreprises qui ont adhéré à la convention collective de travail du 9 mars 1983, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle, rendu obligatoire par l'Arrêté royal du 1^{er} juillet 1983 – régime de travail de 38 heures par semaine.

Catégorie salariale 1 : 10,6989 EUR

Catégorie salariale 2 : 10,9707 EUR

Catégorie salariale 3 : 11,2423 EUR

Catégorie salariale 4 : 11,5154 EUR

Catégorie salariale 5 : 11,7861 EUR

Catégorie salariale 6 : 12,6371 EUR

Catégorie salariale 7 : 12,9347 EUR

Catégorie salariale 8 : 14,1984 EUR

Les entreprises de “plus de 50 travailleurs” et les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

Catégorie salariale 1 : 10,8472 EUR
Catégorie salariale 2 : 11,1196 EUR
Catégorie salariale 3 : 11,3920 EUR
Catégorie salariale 4 : 11,6641 EUR
Catégorie salariale 5 : 11,9364 EUR
Catégorie salariale 6 : 12,8006 EUR
Catégorie salariale 7 : 13,1003 EUR
Catégorie salariale 8 : 14,3803 EUR

Les salaires effectifs et barémiques augmentent de 1,1% à partir du 1^{er} octobre 2017.

A partir du 1^{er} octobre ²⁰¹⁷, les salaires barémiques sont fixés comme suit :

Les entreprises de « moins de 50 travailleur », à l’exception des entreprises qui ont adhéré à la convention collective de travail du 9 mars 1983, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l’entretien du textile, relative à l’affectation de la modération salariale additionnelle, rendu obligatoire par l’Arrêté royal du 1^{er} juillet 1983 – régime de travail de 38 heures par semaine.

Catégorie salariale 1: 10,8166 EUR
Catégorie salariale 2: 11,0914 EUR
Catégorie salariale 3: 11,3660 EUR
Catégorie salariale 4: 11,6421 EUR
Catégorie salariale 5: 11,9157 EUR
Catégorie salariale 6: 12,7761 EUR
Catégorie salariale 7: 13,0770 EUR
Catégorie salariale 8: 14,3546 EUR

Les entreprises de “plus de 50 travailleurs” et les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

Catégorie salariale 1: 10,9665 EUR
Catégorie salariale 2: 11,2419 EUR
Catégorie salariale 3: 11,5173 EUR
Catégorie salariale 4: 11,7924 EUR
Catégorie salariale 5: 12,0677 EUR
Catégorie salariale 6: 12,9414 EUR
Catégorie salariale 7: 13,2444 EUR
Catégorie salariale 8: 14,5385 EUR

Article 3

Les salaires barémiques, fixés par l'article 2, ainsi que les salaires effectivement payés sont en corrélation avec un indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la Convention Collective de Travail du 13 décembre 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre III

Article 4 – Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle manière que le salaire moyen effectivement versé soit supérieur de 10% au salaire minimum de la même catégorie.

Le calcul est effectué sur la base du nombre d'heures que le travailleur a consacrées au travail à la pièce.

Les salaires minimum visés à l'article 2 sont dans tous les cas garantis.

Article 5

5.1. Travail en équipes – équipes alternantes

Le salaire minimum, tel que fixé à l'article 2, des travailleurs qui travaillent en équipes alternants est majoré de 10%.

Pour les travailleurs qui travaillent alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%, tandis que le salaire pour les autres heures de travail est majoré de 10%.

Par "équipe de jour", on entend l'équipe dont la journée de travail normale commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit", on entend l'équipe qui débute au plus tôt à 22 heures et termine au plus tard à 6 heures.

5.2. Travail en équipes – équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10%, et le salaire pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%.

5.3. Temps de travail spécifiques

Pour les travailleurs occupés selon des temps de travail spécifiques, autres que ceux mentionnés aux points 5.1 et 5.2, le salaire horaire doit être augmenté d'au moins 10 % pour les heures prestées entre 20 heures et 6 heures.

Article 6 - Chauffeurs - Livreurs

Les chauffeurs – livreurs ont droit, dès leur engagement, au salaire correspondant à leurs fonctions.

Article 6bis – Indemnité pour frais de déplacement pour les chauffeurs

Les chauffeurs d'un camion dont la capacité de charge est d'au moins 5 tonnes, reçoivent une indemnité pour frais de déplacement de 4,9579 EUR par jour effectivement presté. La majoration de 4,4620 EUR à 4,9579 EUR est d'application depuis le 01.06.2001.

Le présent article ne s'applique pas aux entreprises qui accordent déjà une indemnité pour frais de déplacement équivalente, sous quelque dénomination que ce soit.

Article 6ter – Constitution du groupe de travail sur le transport

Les parties s'engagent à constituer un groupe de travail sur le transport, qui s'occupe des problèmes de mobilité des travailleurs ainsi que des problèmes auxquels sont confrontés les chauffeurs dans le cadre de l'exécution de leur travail.

Article 7 Etudiants

7.1. Définition

Un étudiant dans le cadre de cette convention est défini par l'article 17bis de l'AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

7.2. Barèmes

Les étudiants ont droit à une partie du salaire ^{horaire minimum} ~~minimale~~ applicable ^{pour} ~~par~~ la catégorie salariale 1 selon les pourcentages fixés dans le tableau ci-dessous :

De 0 à 149 heures d'expérience dans le secteur : 80 %

De 150 à 299 heures d'expérience dans le secteur : 90 %

A partir de 300 heures d'expérience dans le secteur : 100 %

Article 8

Les différentes parties qui sont représentées dans la Commission Paritaire pour l'entretien du textile s'engagent, pour la durée de cet accord, à respecter la paix sociale sur tous les niveaux et sur tous les points convenus dans la présente Convention Collective de Travail.

Article 9

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 29 août 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la Convention Collective de Travail du 23 juin 2011 concernant les salaires et les conditions de travail. (105778/CO/110)

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====