

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2013*

Arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de witzandexploitaties welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

*HOOFDSTUK II. Lonen*

Art. 2. Het minimumuurloon evenals de werkelijk uitbetaalde lonen van de werklieden worden enkel verhoogd met de index.:

Het minimumuurloon van de werkman van 18 jaar en ouder en met 1 jaar anciënniteit bedraagt op 1 februari 2013, voor een wekelijkse arbeidsduur van zevenendertig uren aan 17,3025 EUR.

Vanaf 1 februari 2012 ontvangen nieuw aangeworven werklieden de eerste 6 maanden 90 pct., en na 6 maanden 95 pct. en na één jaar 100 pct van het functieloon.

Art 2 bis Onderstaande functies worden vanaf 1 oktober 2013 gelijkgeschakeld:

- baggerman met operator nat zand
- Sibelco Heftruckchauffeur met Sibelco Afzakker.

Art. 3. De lonen van de werklieden aangeworven met een arbeidsovereenkomst van student voor een bepaalde duur van ten hoogste één maand bedragen 65 pct. van het SCR-handlangersloon.

Art. 4. De minimumlonen van het eigendompersoneel bedraagt op 1 februari 2013 12,7704 EUR. De minimumlonen van het kuispersoneel zijn op 1 februari 2013 11,7954 EUR. Deze lonen worden niet meegerekend om het gemiddelde uurloon te berekenen.

### HOOFDSTUK III

#### *Koppeling van de lonen en van de ploegenpremies aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Art. 5. De in artikel 2, 3 en 4 vermelde lonen zijn gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 6. De in artikel 2 vastgestelde lonen stemmen overeen met het indexcijfer 117,80 pct.

Telkens wanneer het vorig indexcijfer met 2 pct. stijgt of daalt, worden de laatste uitbetaalde lonen en ploegenpremies met 2 pct. verhoogd of verlaagd.

De indexcijfers die een verhoging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

117,80 – 120,16 – 122,56 – 125,01 enz.

De verlagingen die uit een daling van het indexcijfer voortvloeien worden slechts toegepast wanneer het indexcijfer met een halve schijf beneden de waarde die de verhogingen veroorzaakte daalt.

De indexcijfers die een loonsverlaging tot gevolg hebben zijn als volgt vastgesteld :

114,36 - 116,65 – 118,98

Art. 7. De wijzigingen voortvloeiend uit de toepassing van de artikelen 5 en 6 gaan in de eerste dag van de maand volgend op die waarvan het indexcijfer aanleiding geeft tot aanpassing van de lonen en de ploegenpremies.

### HOOFDSTUK IV. *Ploegenpremies*

Art. 8. In de ondernemingen waar het werk met opeenvolgende ploegen is ingericht wordt een ploegenpremie toegekend, berekend op het gemiddeld uurloon verhoogd met 0,1896 EUR:

- voor de morgenploeg : 4 pct.;
- voor de namiddagploeg : 7,550 pct.;
- voor de nachtploeg : 27 pct..

Het verhoogd gemiddeld uurloon bedraagt 18,5139 EUR op 1 februari 2013, als volgt samengesteld :

Handlanger S.C.R.	17,3025 EUR
Productie S.C.R	18,1086 EUR
Atelier 1ste cat. nat zand	18,1333 EUR
Handlanger Sibelco	17,9854 EUR
Productie Sibelco	19,2535 EUR
Atelier 1ste categorie	19,1627 EUR
Droog zand	
Totaal :	109,9459 EUR

$$109,9459 : 6 = 18,3243 \text{ EUR}$$

$$18,3243 \text{ EUR} + 0,1896 \text{ EUR} = 18,5139 \text{ EUR}$$

Dit verhoogd uurloon wordt bij elke wijziging van de uurlonen herberekend.

## HOOFDSTUK V. *Zaterdagwerk*

Art. 9. Voor het werk op zaterdag vanaf 6 uur ontvangen de werklieden een premie die gelijk is aan 100 pct. van het basisloon per uur prestatie.

## HOOFDSTUK VI. *Overuren*

Art. 10. De overurengrens is opgetrokken naar 130 uur.

## HOOFDSTUK VII. *Terugroeping naar het werk*

Art. 11. Voor terugroeping naar het werk wordt een premie toegekend van 17,35 EUR per terugroeping. Vanaf 1 oktober 2013 bedraagt de premie 25 EUR per terugroeping.

## HOOFDSTUK VIII. *Eindejaarspremie*

Art. 12. De werklieden die op 30 november ingeschreven zijn in de onderneming en zelf geen opzeg hebben gegeven, hebben recht op een eindejaarspremie.

Het bedrag van deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op :

- 1 639,66 EUR voor 2013 en 2014.

Bij werkonbekwaamheid wordt het eerste jaar gelijkgesteld met gewerkte dagen en geeft het recht op de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald naar rato van één twaalfde per gewerkte maand aan :

a) de werklieden die in de loop van de twaalf maanden vóór 30 november :

1° gepensioneerd zijn;

2° ontslagen werden wegens economische redenen;

3° aangeworven werden.

b) de rechtverkrijgenden van de werklieden die in de loop van de twaalf maanden voor 30 november overleden zijn.

#### HOOFDSTUK IX. *Anciënniteitsverlofdagen*

Art. 13. De werklieden ontvangen per voltijds dienstjaar (ziekte wordt 1 jaar gelijkgesteld) 0,25 op hun saldo anciënniteitsverlofdag en per volledige éénheid ontvangen zij een anciënniteitsverlofdag met een maximum van 5 dagen.

Voor deeltijdse werknemers wordt de jaarlijkse 0,25 saldo anciënniteitsverlofdag geproratiseerd volgens de arbeidsduur en periode.

De betaling gebeurt op het tijdstip dat de dagen worden genomen.

Deze verlofdagen zijn niet overdraagbaar naar het volgend kalenderjaar.

De werknemers ontvangen en behouden hun anciënniteitdag op basis van het tewerkstellingsregime gedurende de gepresteerde periode.

## HOOFDSTUK X. *Syndicale premie*

Art. 14. Mits het eerbiedigen van de sociale vrede tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst storten de werkgevers vanaf 2013 een patronale bijdrage van 120 EUR, vermenigvuldigd met het gemiddelde van het aantal die het voorgaande jaar werden tewerkgesteld.

De stortingen gebeuren in onderling akkoord tussen elke betrokken werkgever en de betrokken syndicale organisaties, uiterlijk op 15 juni van het lopende jaar.

Art. 14 bis. De syndicale premie wordt betaald aan de syndicale organisaties waarvan de diensten en werking geleverd wordt door gesyndiceerde werknemers maar de voordelen bekomen tijdens onderhandelingen ten gunste komen van de ganse werknemerspopulatie ongeacht ze gesyndiceerd zijn of niet.

## HOOFDSTUK XI. *Werkzekerheid*

Art. 15. a) De werkgevers stellen alles in het werk om geen ontslag wegens economische redenen te moeten doorvoeren gedurende de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

b) Vooraleer er tot ontslag wegens economische redenen overgegaan wordt zullen de werkgevers trachten de betrokkenen in andere afdelingen van de onderneming te herplaatsen of een beroep te doen op gedeeltelijke werkloosheid.

c) Indien er toch tot ontslag wegens economische redenen moet worden overgegaan verbinden de werkgevers er zich toe vooraf in contact te treden met de vakbondsorganisaties.

d) De werkgever kan geen werkzekerheid garanderen tijdens de looptijd van deze CAO..

## HOOFDSTUK XII. *Carenzdag*

Art. 16. De carenzdag wordt voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst betaald.

### HOOFDSTUK XIII. *Maaltijdcheques*

Art. 17. De patronale bijdrage in de maaltijdcheques bedraagt met ingang van 1 april 2009 aan 5,91 EUR per gewerkte dag. De werknemersbijdrage zal vanaf die datum 1,09 EUR bedragen zodat de nominale waarde van de maaltijdcheque 7 EUR wordt.

### HOOFDSTUK XIV. *Werkgelegenheid*

Art. 18. De aanwervingen die gebeurd zijn krachtens de opeenvolgende tewerkstellingsakkoorden blijven verworven en genieten van de werkzekerheidsregeling bedoeld in hoofdstuk XI hierboven.

### HOOFDSTUK XV. *Bevordering van de tewerkstelling*

Art. 19. De werkgever gaat akkoord de openstaande vacatures eerst kenbaar te maken binnen de onderneming.

De vacatures zullen 14 dagen vóór publicatie intern worden verspreid.

### HOOFDSTUK XVI. *Afscheidvergoeding*

Art. 20. Aan de werklieden die met pensioen of met brugpensioen gaan, en die minstens 15 jaar dienst-anciënniteit tellen, wordt een afscheidvergoeding uitbetaald die gelijk is aan 22,31 EUR per gepresteerd dienstjaar in de sector.

## HOOFDSTUK XVII. *Werktijdverkorting*

Art. 21. De werkgever gaat akkoord om een beperkt aantal dagen werktijdverkorting in halve dagen te laten opnemen onder volgende strikte voorwaarden:

- maximaal 10 werkdagen kunnen opgesplitst worden;
- nooit tijdens de maanden juli, augustus en december;
- mits toestemming van de directe chef;
- enkel wanneer de werknemer in dagploeg staat.

## HOOFDSTUK XVIII. *Hospitalisatieverzekering*

Art. 22. De partijen komen overeen om in de hospitalisatieverzekering volgende zaken te laten opnemen :

- de dekking van maxi- en superforfaits (one day clinic) bij daghospitalisatie;
- de periode van pre- en posthospitalisatie uit te breiden naar 2 maanden vóór en 6 maanden na de hospitalisatie;
- per kalenderjaar zal op voorlegging van de afrekening van de hospitalisatieverzekering 50 EUR van de franchise aangerekend door de hospitalisatieverzekering door de onderneming worden terugbetaald dit voor de actieve werknemers, hun kinderen en echtgenoten;
- partijen komen overeen om de derdebetalersregeling (badge) in te voeren met betrekking tot de hospitalisatieverzekering. De totale extra kost is ten laste van de werkgever.

## HOOFDSTUK XIX. *Groepsverzekering*

Art. 23. De totale jaarlijkse groepsverzekeringspremie (inclusief werknemersgedeelte, taks en premies) bedraagt vanaf 1 januari 2013 660,55 EUR.

De modaliteiten zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.



## HOOFDSTUK XX. *Thuiswachtvergoeding electriciens*

Art. 24. De thuiswachtvergoeding van de electriciens wordt geïndexeerd en bedraagt vanaf 1 januari 2013 152,46 EUR per week of 21,78 EUR per dag met een automatisch indexkoppeling zoals in artikel 6.

## HOOFDSTUK XXI. *Stofpremie*

Art.25. Voor de volgende afdelingen: operatoren nat zand MHL, mechaniekers MHL, weegbrugbedienaars MHL en de kraanmannen Dessel zal de registratie van de uren stofpremie en bijhorende verloning afgeschaft worden en vervangen door een forfaitaire bruto jaarlijkse premie van € 250 vanaf 2014 die in de maand december betaald zal worden.

## HOOFDSTUK XXII. *Flexibiliteit*

Art. 26. Mochten er individuele problemen door deze flexibiliteit ontstaan dan is het de taak en de bevoegdheid van de syndicale delegatie om hierover te gaan samenzitten met de betrokken partijen en tot een oplossing te komen.

## HOOFDSTUK XXIII. *Arbeidsongevallen*

Art. 27. Sociale partners maken verslag inzake de voorkoming van arbeidsongevallen in de sector.

## HOOFDSTUK XXIV. *Bestaanszekerheid*

Art. 28. De vergoeding voor bestaanszekerheid bij economische werkloosheid zal volgens onderstaande tabel vastgesteld worden :

Aantal economische werkloosheid over de periode van 1 januari 2013 tot en met 31 december 2014 :

- minder dan en inclusief 10 jaar : 21,50 EUR;

- hoger dan 10 jaar : 25,50 EUR.

De dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

#### HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 29. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 januari 2015.

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand**

*Convention collective de travail du 8 novembre 2013*

Conditions de travail dans les exploitations de sable blanc

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des exploitations de sable blanc exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Salaires*

Art. 2. Le salaire horaire minimum ainsi que les salaires réels des ouvriers sont uniquement majorés de l'index.

Le salaire horaire minimum d'un ouvrier de 18 ans et plus et comptant 1 an d'ancienneté se monte, au 1er février 2013, à 17,3025 EUR pour une durée de travail hebdomadaire de trente-sept heures.

A partir du 1er février 2012, les ouvriers nouvellement engagés reçoivent les 6 premiers mois 90 p.c., et après 6 mois 95 p.c. et après un an 100 p.c. du salaire de la fonction.

Art. 2bis. A partir du 1er octobre 2013, les fonctions reprises ci-dessous sont assimilées.

- dragueur avec opérateur sable mouillé
- conducteur de chariot-élévateur Sibelco avec ensacheuse Sibelco

Art. 3. Les salaires des ouvriers embauchés avec un contrat de travail d'étudiant pour une durée déterminée d'un mois au maximum s'élèvent à 65 p.c. du salaire de manœuvre SCR.

Art. 4. Les salaires minima du personnel de propriété se montent, au 1er février 2013, à 12,7704 EUR. Les salaires minima du personnel de nettoyage s'élèvent à 11,7954 EUR au 1er février 2013. Ces salaires ne sont pas pris en compte pour le calcul du salaire horaire moyen.

### CHAPITRE III.

Liaison des salaires et des primes d'équipes à l'indice des prix à la consommation

Art. 5. Les salaires visés aux articles 2, 3 et 4 sont liés à l'indice santé des prix à la consommation, fixé par le Service Public Fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

Art. 6. Les salaires fixés à l'article 2 correspondent à l'indice 117,80.

Chaque fois que l'indice précédent augmente ou diminue de 2 p.c., les derniers salaires et primes d'équipes payés sont majorés ou diminués de 2 p.c..

Les indices qui entraînent une majoration sont fixés comme suit :

117,80 - 120,16 – 122,56 – 125,01 - etc.

Les diminutions résultant d'une baisse de l'indice ne sont appliquées que lorsque l'indice descend d'une demi tranche au-dessous de la valeur ayant provoqué les augmentations.

Les indices qui entraînent une diminution des salaires sont fixés comme suit :

114,36 - 116,65 - 118,98

Art. 7. Les modifications résultant de l'application des articles 5 et 6 prennent cours le premier jour du mois suivant celui auquel se rapporte l'indice qui a donné lieu à l'adaptation des salaires et des primes d'équipes.

#### CHAPITRE IV. *Primes d'équipes*

Art. 8. Dans les entreprises où le travail est organisé par équipes successives, une prime d'équipes, calculée sur le salaire horaire moyen augmenté de 0,1896 EUR, est octroyée de :

- 4 p.c. pour l'équipe du matin;
- 7,550 p.c. pour l'équipe de l'après-midi;
- 27 p.c. pour l'équipe de nuit .

Le salaire horaire moyen augmenté s'élève à 18,5139 EUR au 1er février 2013, composé comme suit :

Manoeuvre S.C.R.	17,3025 EUR
Production S.C.R.	18,1086 EUR
Atelier 1ère cat. sable humide	18,1333 EUR
Manoeuvre Sibelco	17,9854 EUR
Production Sibelco	19,2535 EUR
Atelier 1ère catégorie	19,1627 EUR
Sable sec	
Total :	109,9459 EUR

$109,9459 : 6 = 18,3243$  EUR

$18,3243$  EUR +  $0,1896$  EUR =  $18,5139$  EUR

Ce salaire horaire augmenté est recalculé à chaque modification des salaires horaires.

#### CHAPITRE V. *Travail du samedi*

Art. 9. Les ouvriers reçoivent, pour le travail du samedi, à partir de 6 heures, une prime égale à 100 p.c. du salaire de base par heure de prestation.

## CHAPITRE VI. *Heures supplémentaires*

Art. 10. La limite des heures supplémentaires est relevée à 130 heures.

## CHAPITRE VII. *Rappel au travail*

Art. 11. En cas de rappel au travail une prime d'un montant de 17,35 EUR est accordée par rappel. A partir du 1er octobre 2013, le montant de la prime est de 25 EUR par rappel.

## CHAPITRE VIII. *Prime de fin d'année*

Art. 12. Les ouvriers inscrits au 30 novembre dans l'entreprise et qui n'ont pas donné personnellement un préavis ont droit à une prime de fin d'année.

Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à :

- 1 639,66 EUR pour 2013 et 2014.

En cas d'incapacité de travail, la première année est assimilée à des journées travaillées et donne droit à la prime de fin d'année.

La prime de fin d'année est payée à raison d'un douzième par mois travaillé :

a) aux ouvriers qui, dans les douze mois précédant le 30 novembre :

1° ont été mis à la pension;

2° ont reçu leur préavis pour des raisons économiques;

3° ont été embauchés.

b) aux ayants droit des ouvriers qui sont décédés dans les douze mois précédant le 30 novembre.

## CHAPITRE IX. *Jours de congé d'ancienneté*

Art. 13. Les ouvriers reçoivent, par année de prestation à temps plein (la maladie est assimilée 1 an), 0,25 sur leur solde jour de congé d'ancienneté et, par unité entière, un jour de congé d'ancienneté, avec un maximum de 5 jours.

Pour les travailleurs à temps partiel, le 0,25 de solde annuel de jour de congé d'ancienneté sera proportionnel à la durée de travail et à la période.

Le paiement s'effectue au moment où les jours sont pris.

Ces jours de congé ne peuvent pas être rapportés à l'année civile suivante.

Les travailleurs reçoivent et conservent leur ancienneté sur la base du régime d'emploi pendant la période prescrite.

#### CHAPITRE X. *Prime syndicale*

Art. 14. Moyennant le respect de la paix sociale pendant la durée de la présente convention collective de travail, les employeurs versent à partir de 2013 une cotisation patronale de 120 EUR, multipliée par le nombre moyen des ouvriers mis au travail l'année précédente.

Les versements s'effectuent d'un commun accord entre chaque employeur intéressé et les organisations syndicales concernées, au plus tard le 15 juin de l'année en cours.

Art. 14bis. La prime syndicale est payée aux organisations syndicales dont les services et le fonctionnement par des travailleurs syndiqués, mais les avantages obtenus durant les négociations bénéficient à l'ensemble des travailleurs, qu'ils soient ou non syndiqués.

#### CHAPITRE XI. *Sécurité d'emploi*

Art. 15. a) Les employeurs mettent tout en œuvre afin de ne pas devoir procéder à des licenciements pour raisons économiques pendant la durée de la présente convention collective de travail.

b) Avant de procéder à des licenciements pour raisons économiques, les employeurs essaieront de replacer les personnes concernées dans d'autres divisions de l'entreprise ou recourront au chômage partiel.

c) S'il faut procéder malgré tout à des licenciements pour raisons économiques, les employeurs s'engagent à entrer préalablement en contact avec les organisations syndicales.

d) La direction s'engage à garantir la sécurité d'emploi pendant la durée de la présente CCT.

#### CHAPITRE XII. *Jour de carence*

Art. 16. Le jour de carence est payé pendant la durée de la présente convention collective de travail.

#### CHAPITRE XIII. *Chèques-repas*

Art. 17. La cotisation patronale dans les chèques-repas s'élève à partir du 1er avril 2009 à 5,91 EUR par jour presté. La cotisation du travailleur s'élève à partir de cette date à 1,09 EUR de telle sorte que la valeur nominale du chèque-repas est portée à 7 EUR.

#### CHAPITRE XIV. *Emploi*

Art. 18. Les embauches effectuées en vertu des accords successifs sur l'emploi restent acquises et bénéficient du régime de sécurité d'emploi visé au chapitre XI ci-dessus.

#### CHAPITRE XV. *Promotion de l'emploi*

Art. 19. L'employeur est d'accord de déclarer d'abord les vacances d'emplois au sein de l'entreprise.



Les vacances d'emplois seront communiquées au niveau interne 14 jours avant la publication.

#### CHAPITRE XVI. *Indemnité de départ*

Art. 20. Une indemnité de départ égale à 22,31 EUR par année de service dans le secteur est octroyée aux ouvriers partant en pension ou en prépension et ayant au moins 15 ans d'ancienneté de service.

#### CHAPITRE XVII. *Réduction de la durée du travail*

Art. 21. L'employeur est d'accord de laisser prendre un nombre limité de jours de réduction de la durée du travail sous forme de demi-jours, aux conditions strictes suivantes :

- 10 jours de travail peuvent au maximum être divisés;
- jamais durant les mois de juillet, août et décembre;
- avec l'accord du chef direct;
- uniquement lorsque le travailleur travaille en équipe de jour.

#### CHAPITRE XVIII. *Assurance hospitalisation*

Art. 22. Les parties conviennent d'ajouter les dispositions suivantes à l'assurance hospitalisation :

- la couverture maxi et super forfaitaire (clinique d'un jour) en cas d'hospitalisation de jour;
- élargir la période de pré- et de post-hospitalisation à 2 mois avant et 6 mois après l'hospitalisation;
- par année calendrier, l'entreprise remboursera, sur présentation du décompte de l'assurance hospitalisation, 50 EUR de la franchise imputée par l'assurance hospitalisation, et ce pour les travailleurs actifs, leurs enfants et conjoint;
- les parties conviennent d'instaurer un règlement de tiers payant (badge) en ce qui concerne l'assurance hospitalisation. Le surcoût qui y est lié est à charge de l'employeur.

### CHAPITRE XIX. *Assurance groupe*

Art. 23. La prime d'assurance groupe totale annuelle (à l'inclusion de la participation du travailleur, des taxes et primes) s'élève à partir du 1er janvier 2013 à 660,55 EUR.

Les modalités sont fixées dans un règlement d'assurance groupe.

### CHAPITRE XX. *Allocation de garde à domicile des électriciens*

Art. 24. A partir du 1er janvier 2013, l'allocation de garde à domicile des électriciens est de 152,46 EUR par semaine ou de 21,78 EUR par jour, avec indexation automatique comme prévu à l'article 6.

### CHAPITRE XXI. *Prime poussière*

Art. 25. Pour les sections suivantes: opérateurs sable mouillé MHL, mécaniciens MHL, opérateurs de pont bascule MHL et grutiers de Dessel, l'enregistrement des heures pour la prime poussière et l'indemnité correspondante seront supprimés et remplacés par une prime annuelle forfaitaire brute de €250 à partir de 2014, qui sera payée au mois de décembre.

### CHAPITRE XXII. *Flexibilité*

Art. 26. Si des problèmes individuels devaient survenir suite à cette flexibilité, il est du devoir et de la compétence de la délégation syndicale d'en discuter avec les parties concernées et de trouver une solution.

### CHAPITRE XXIII. *Accidents de travail*

Art. 27. Les partenaires sociaux rédigeront un rapport au sujet de la prévention des accidents de travail dans le secteur.

### CHAPITRE XXIV. *Sécurité d'existence*

Art. 28. L'indemnité de sécurité d'existence en cas de chômage économique est fixée comme suit en fonction du tableau repris ci-dessous :

Nombre de jours de chômage économique pour la période comprise entre le 1er janvier 2013 et le 31 décembre 2014 :

- de moins de 10 jours à 10 jours compris : 21,50 EUR;
- plus de 10 jours : 25,50 EUR.

Les jours de chômage économique sont assimilés pour le calcul de la prime de fin d'année.

#### CHAPITRE XXV. *Validité*

Art. 33. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er février 2013 et cesse de produire ses effets le 31 janvier 2015.



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2013, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende de arbeidsvoorwaarden in de witzandexploitaties

Annexe à la convention collective de travail du 8 novembre 2013, conclue au sein de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, relative aux conditions de travail dans les exploitations de sable blanc

Beide partijen komen overeen om de terugbetaling van de vervoerskosten (sociaal abonnement) die gebaseerd zijn op basis van de NMBS tarieven, te laten stijgen naar 75 pct. vanaf 1 juli 2013.

Les deux parties conviennent que le remboursement des frais de transport (abonnement social), qui est basé sur les tarifs de la SNCB, soit porté à 75 p.c. à partir du 1er juillet 2013.

Bedragen tussenkomst werkgever vanaf 1 juli 2013

Montants intervention employeur à partir du 1er juillet 2013

Afstand/ Distance	Tarief per dag/ Tarif par jour	CAO maand 75 pct./ CCT mois 75 p.c.	Tarief per maand 100 pct./ Tarif par mois 100 p.c.
1	0,97	20,25	27
2	1,08	22,5	30
3	1,18	24,75	33
4	1,27	26,63	35,5
5	1,38	28,88	38,5
6	1,47	30,75	41
7	1,56	32,63	43,5
8	1,65	34,5	46
9	1,74	36,38	48,5
10	1,83	38,25	51
11	1,9	39,75	53
12	2,01	42	56
13	2,08	43,5	58
14	2,19	45,75	61
15	2,26	47,25	63
16	2,37	49,5	66
17	2,44	51	68
18	2,55	53,25	71
19	2,62	54,75	73
20	2,72	57	76
21	2,8	58,5	78
22	2,9	60,75	81
23	2,98	62,25	83
24	3,08	64,5	86
25	3,15	66	88
26	3,26	68,25	91
27	3,33	69,75	93
28	3,41	71,25	95
29	3,51	73,5	98
30	3,59	75	100
31	3,73	78	104
32	3,73	78	104
33	3,73	78	104
34	3,98	83,25	111
35	3,98	83,25	111
36	3,98	83,25	111
37	4,19	87,75	117
38	4,19	87,75	117
39	4,19	87,75	117

40	4,41	92,25	123
41	4,41	92,25	123
42	4,41	92,25	123
43	4,62	96,75	129
44	4,62	96,75	129
45	4,62	96,75	129
46	4,84	101,25	135
47	4,84	101,25	135
48	4,84	101,25	135
49	5,05	105,75	141
50	5,05	105,75	141
51	5,05	105,75	141
52	5,2	108,75	145
53	5,2	108,75	145
54	5,2	108,75	145
55	5,34	111,75	149
56	5,34	111,75	149
57	5,34	111,75	149
58	5,52	115,5	154
59	5,52	115,5	154
60	5,52	115,5	154
61	5,74	120	160
62	5,74	120	160
63	5,74	120	160
64	5,74	120	160
65	5,74	120	160
66	5,99	125,25	167
67	5,99	125,25	167
68	5,99	125,25	167
69	5,99	125,25	167
70	5,99	125,25	167
71	6,24	130,5	174
72	6,24	130,5	174
73	6,24	130,5	174
74	6,24	130,5	174
75	6,24	130,5	174
76	6,49	135,75	181
77	6,49	135,75	181
78	6,49	135,75	181
79	6,49	135,75	181
80	6,49	135,75	181
81	6,74	141	188
82	6,74	141	188
83	6,74	141	188
84	6,74	141	188
85	6,74	141	188